

Codi de Bones practiques i de bon govern

Fundació Privada Obra Tutelar Agrària

INDEX

INTRODUCCIÓ	3
LA FUNDACIÓ OBRA TUTELAR AGRÀRIA (O.T.A).....	3
CODI DE BONES PRÀCTIQUES I DE BON GOVERN.....	4
OBJECTIUS:.....	4
ACTORS.....	5
PATRONAT.....	5
ÒRGANS DIRECTIUS.....	7
PROFESSIONALS	8
PERSONES ATESES	10
VOLUNTARIAT.....	11
RELACIONS	11
ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES.....	11
DONANTS	12
ORGANITZACIONS DEL SECTOR	13
PROVEÏDORS I EMPRESES.....	13
COMUNICACIÓ INSTITUCIONAL I ÚS DE LES XARXES SOCIALS.....	14
DISPOSICIONS FINALS.....	14

INTRODUCCIÓ

LA FUNDACIÓ OBRA TUTELAR AGRÀRIA (O.T.A)

La Fundació Privada Obra Tutelar Agrària (OTA), des del seu origen (1928) fins al present, ha desenvolupat un llarg camí en el terreny educatiu i laboral i en ella s'hi han format persones que avui exerceixen la seva tasca professional en el si de la societat.

El Patronat de la Fundació OTA, com a màxim garant i curador de l'entitat i els responsables dels diversos nivells assumeixen el compromís de vetllar per al desenvolupament dels objectius fundacionals que són els que donen sentit i raó de ser a la Fundació.

L'objectiu principal de la Fundació és atendre, amb la màxima qualitat, qualsevol persona necessitada d'empara i especialment, infants, adolescents i joves que es troben en desemparament i en risc d'exclusió social.

La Fundació està integrada per un conjunt de professionals que aporten el seu talent i la seva energia vital per crear un marc òptim d'acollida. Forma part dels seus objectius promoure l'autonomia de les persones ateses a través del treball en el camp i qualsevol altre mitjà per assolir l'objectiu de la Fundació.

Per assolir aquest objectiu, s'implementa un acompanyament digne i de qualitat i es potencia l'autonomia de la persona a través del treball en el camp i de l'estima a la terra.

Tal com s'expressa en el seu Ideari, els valors corporatius que la vertebrin i l'hi donen sentit són:

- a. la formació integral,
- b. la integració social,
- c. la plena autonomia,
- d. l'atenció personalitzada i la responsabilitat mediambiental.

En sintonia amb aquests objectius, la Fundació fa públic el seu compromís envers el bon govern i les bones pràctiques a través d'aquest Codi.

CODI DE BONES PRÀCTIQUES I DE BON GOVERN

OBJECTIUS:

- a. Explicitar els valors que inspiren aquesta organització.
- b. Promoure i enfortir les bones pràctiques professionals.
- c. Potenciar el bon govern de l'organització.
- d. Garantir i millorar, si s'escau, la qualitat dels serveis que s'hi presten.
- e. Identificar les directrius ètiques que han d'inspirar els Professionals.

En ell s'hi exposen els criteris de l'actuació dels òrgans de govern i dels professionals, així com els principis ètics que regulen la vida de la Fundació.

Un Codi de Bones pràctiques i de Bon govern és rellevant per identificar les normes que han d'orientar les accions i la conducta dels professionals i dels responsables de la Fundació.

La font d'inspiració dels principis que regulen aquest Codi de Bones pràctiques i de Bon govern és l'humanisme que traspua l'Evangeli i està emmarcat dins de la Declaració Universal dels Drets Humans (1948). És un document que s'adreça a tots els professionals i que té com a missió garantir la màxima qualitat en l'atenció a les persones.

El present Codi ha estat elaborat pels professionals de la Fundació comptant amb el lideratge d'un expert que ha orientat les aportacions. Té una base participativa i ha estat aprovat pel seu Patronat.

ACTORS

PATRONAT

Acompanyament integrat per persones de la societat civil que assumeixen els següents compromisos:

Article 1: Es compromet a conèixer exhaustivament l'organització i a participar activament en les reunions en què siguin convocats.

Article 2: Governaran la Fundació a la llum dels valors corporatius i amb fidelitat als seus orígens històrics i a la seva visió i missió.

Article 3: Vetllaran perquè l'organització sigui transparent i pel retiment de comptes.

Article 4: Desenvoluparan la seva tasca desinteressadament tot aportant el seu talent i posant-lo al servei de la visió i missió de la Fundació.

Article 5: Guardaran confidencialitat de les temàtiques que, per la seva naturalesa, exigeixen respecte a la privadesa de les persones.

Article 6: Cooperaran, si s'escau, amb patronats d'altres organitzacions amb l'objectiu de millorar el desenvolupament de la seva visió.

Article 7: Respectaran l'autonomia dels Òrgans directius.

Article 8: Miraran de prendre decisions amb el màxim consens i des de l'esperit del pacte i del diàleg.

Article 9: Seran corresponsables de les decisions preses i de les conseqüències que se'n derivin.

Article 10: Promouran el principi d'equitat de gènere en el Patronat i en els Òrgans directius.

Article 11: En cas que hi hagi conflictes d'interessos, s'abstindran de prendre decisions que els afectin Individualment.

Article 12: Es comprometen a ser exemplars i a governar honestament la Fundació.

Article 13: Mantindran, en tot moment, el principi de neutralitat política.

ÒRGANS DIRECTIUS

Els Òrgans directius tenen la missió de liderar executivament la missió de la Fundació amb plena sintonia amb les directrius del Patronat. Les persones que integren aquests òrgans es comprometen a:

Article 14: Executar fidelment les directrius del Patronat.

Article 15: Ser exemplars en l'exercici de les seves funcions directives.

Article 16: Promoure l'autonomia i l'apoderament dels professionals que integren l'organització.

Article 17: Mantenir informat el Patronat d'aquells assumptes d'interès rellevant per l'organització.

Article 18: Ser lleials als valors corporatius de la Fundació.

Article 19: Vetllar per l'autonomia i pel benestar de les persones ateses.

Article 21: Ser proactius en l'exercici de les funcions directives.

Article 22: Identificar possibles conflictes d'interès i actuar sempre pensant en la visió i missió de la Fundació.

PROFESSIONALS

Els professionals són la força motriu de la Fundació.

La Fundació està integrada per tres conjunts de professionals:

- a. Els professionals d'administració i serveis,
- b. Els de l'àmbit educatiu i social i
- c. Els de l'àmbit agrícola.

Tots treballen al servei d'una mateixa missió i visió.

Totes les persones que formen aquest cos de professionals assumeixen els següents deures:

Article 23: El benestar integral de la persona atesa és el principal objectiu de tots els seus esforços.

Article 24: Tractaran la persona acollida com un subjecte actiu i potenciaran la seva autonomia.

Article 25: Tractaran cada persona d'una manera integral, equitativa i personalitzada, atenent les seves necessitats individuals i considerant les seves capacitats.

Article 26: Compliran el principi de confidencialitat que es tradueix en el secret professional.

Article 27: Comunicaran la veritat a la persona acollida de tal manera que aquesta pugui comprendre-la i digerir-la emocionalment amb la màxima cura i prudència.

Article 28: Mantindran, amb els altres professionals, relacions presidides en tot moment per l'esperit de cooperació.

Article 29: Respectaran mútuament els seus camps d'actuació i evitaran envair les competències que els són alienes. S'ajudaran mútuament cercant sempre el benestar de la persona atesa.

Article 30: Respectaran escrupolosament la vida privada dels altres professionals i preservaran la informació confidencial.

Article 31: Acolliran els nous professionals tot facilitant-la seva adaptació i donant-los tota la informació necessària per el desenvolupament de les seves funcions.

Article 32: Respectaran i compliran l'ideari de la Fundació així com els criteris ètics recollits en aquest Codi.

Article 33: Vetllaran per l'entorn natural i tindran cura dels recursos materials de l'organització

PERSONES ATESES

Les persones ateses són la raó de ser de la Fundació.

El seu apoderament i la seva plena realització humana i professional és el principal objectiu de l'organització.

Les persones destinatàries formen part de la comunitat O.T.A. i, com a tals, assumeixen les següents obligacions:

Article 34: Respectaran la integritat física i moral dels professionals.

Article 35: Tindran cura dels recursos materials i de les estructures de la Fundació.

Article 36: Respectaran l'Ideari de la Fundació i el present Codi.

Article 37: Practicaran el principi d'equitat i no discriminaran ningú.

Article 38: Participaran activament en les activitats que els professionals els proposin i seran proactius.

Article 39: Respectaran la vida privada dels professionals i de les altres persones ateses.

Article 40: Promouran la seva pròpia autonomia i desenvolupament personal i professional.

VOLUNTARIAT

La Fundació reconeix i valora l'aportació del voluntariat. La persona que voluntàriament col·labori en la vida de l'organització té les següents obligacions:

Article 40: Ha de formar-se per tal de desenvolupar correctament les tasques que l'organització l'hi encomane i perquè la seva entrega sigui de la màxima qualitat.

Article 42: Respectarà la feina dels professionals i els farà costat en allò que necessitin. En cap cas substituirà les seves funcions.

Article 43: Complirà l'ideari i els criteris ètics recollits en aquest Codi.

RELACIONS

ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

La Fundació té un model propi d'atendre les persones en virtut del seu ideari i de la seva història. Des d'aquest model, centrat principalment, sense excloure'n d'altres, en el treball en el camp, assumeix el deure de col·laborar activament amb les administracions públiques a fi de garantir la qualitat de vida de les persones que atén.

Per això, assumeix els següents compromisos:

Article 44: La relació amb les Administracions estarà regulada en conformitat amb la normativa vigent.

Article 45: Respectarà l'autonomia de les Administracions públiques.

Article 46: Serà lleial als seus compromisos amb qualsevol Administració pública i informarà transparentment del desenvolupament dels seus serveis.

Article 47: Defensarà els drets dels professionals i de les persones ateses davant de les Administracions públiques.

Article 48: Dispensarà un tracte equitatiu amb totes les Administracions públiques independentment de la ideologia política.

DONANTS

La Fundació està oberta a rebre donacions amb la finalitat de poder realitzar la seva missió i visió.

Article 49: La relació amb els donants estarà presidida per la transparència i per l'esperit de col·laboració.

Article 50: La Fundació informarà els donants de l'ús que es farà dels recursos que hi aporten.

Article 51: Reconixerà l'aportació dels donants, però només revelarà la seva identitat públicament si han donat el seu consentiment.

Article 52: La Fundació només rebrà donacions d'aquelles persones o entitats que estiguin en sintonia amb els valors corporatius de l'organització.

ORGANITZACIONS DEL SECTOR

Article 53: La relació amb les altres organitzacions del sector estaran presidides tothora per l'esperit de cooperació i pel respecte mutu.

Article 54: Es tractaran amb equitat totes les organitzacions del sector, sense sucumbir a cap mena de perjudici.

Article 55: Es respectarà l'autonomia de les organitzacions del sector, independentment de la seva rellevància social i econòmica i es defensarà, igualment, el mateix model de prestació de serveis.

PROVEÏDORS I EMPRESES

Article 56: La relació laboral amb les empreses i proveïdors estarà presidida per la transparència i per la corresponsabilitat.

Article 57: La Fundació és plenament autònoma a l'hora de discernir amb quines empreses proveïdores estableix vinculacions contractuals.

Article 58: Escollirà els seus proveïdors en virtut de criteris professionals i pensant, en primer lloc, en el benestar integral de les persones que acull.

Article 59: En el tracte amb els proveïdors i les empreses, l'organització es regularà pel principi de justícia evitant qualsevulla forma de discriminació.

COMUNICACIÓ INSTITUCIONAL I ÚS DE LES XARXES SOCIALS

Article 60: L'organització irradiarà la seva acció, els seus valors i el seu model d'atenció a través de la comunicació institucional i de les xarxes socials.

Article 61: La comunicació estarà regulada per la Transparència i la veracitat.

Article 62 En la comunicació dels serveis es respectarà la intimitat de les persones ateses i deis professionals i es garantirà la seguretat de la informació, de la documentació i de les dades personals en conformitat amb la normativa vigent.

DISPOSICIONS FINALS

Article 63: La Fundació disposarà d'una Comissió Ètica que analitzarà les incidències que puguin tenir lloc en l'organització a fi de garantir el compliment d'aquest Codi de Bones pràctiques i de Bon govern.

Article 64: Aquest Codi de Bones pràctiques i de Bon govern podrà ser modificat en el futur si les circumstàncies, l'evolució de la societat i de la mateixa organització ho reclamen.